

黑龙江省中医药科学院人力资源公司服务中标（成交）明细

黑龙江亿德项目管理有限公司受黑龙江省中医药科学院委托，采用竞争性磋商进行采购人力资源公司服务（项目编号：[230001]YDZB[CS]20220021）项目，中标（成交）供应商名称及中标（成交）结果如下：

一、合同包1（其他商务服务）

- 1.1、中标（成交）供应商：黑龙江维度捷医人力资源服务有限公司
- 1.2、中标（成交）下浮率报价：2.00 %
- 1.3、中标（成交）标的明细：

服务类

品目号	品目名称	服务范围	服务要求	服务期限	服务标准	单价（元）	数量	单位	总价（元）	下浮率报价（%）
1-1	其他商务服务	人力资源公司服务	<p>一、本项目中标公司主要负责为广安门医院黑龙江医院进行人员派驻及人员招聘等相关工作。二、本项目中标公司需与黑龙江省中医医院签订政府采购合同/《劳务派遣协议书》后十个工作日内完成与派遣员工劳动关系。并及时与其办理劳动合同签订、鉴证、续签、终止和解除等日常管理。三、中标公司需配合医院进行人才招聘工作,内容如下：（一）全程参与招聘过程，包括但不限于组织招考工作各环节相关工作。（二）由医院负责面试考核工作，面试通过后员工与派遣公司签订劳务派遣协议。（三）实行劳务派遣用工后，派遣员工与医院不存在劳动关系，劳务派遣人员不占用医院员工编制，派遣员工工资不计入医院工资总额。四、中标公司需建立派遣员工工资台账及工资支付台账，建立派遣员工的人事档案、管理档案。五、中标公司每月按时发放派遣员工的工资，并对派遣员工的劳动报酬和其他各项费用保密，保证医院支付的派遣费用专款专用。（需要纸质承诺书并签字盖章）六、中标公司需负责申报与缴纳派遣员工工资所得税。及时足额为派遣员工办理各项社会保险费的申报、接续、缴纳和转移。及时申报与兑现派遣员工的失业、工伤、生育、死亡、医疗等政策待遇。（需要纸质承诺书并签字盖章）七、中标公司每月向医院呈报派遣员工当月工资支付明细，社保费缴纳明细，个人所得税缴费明细。八、中标公司需为派遣到我院进行日常工作的派遣员工建立用工管理规章制度和优胜劣汰用工机制，调节和处理派遣员工的劳动争议纠纷和诉讼（仲裁）案件。派遣员工如违反《劳动合同法》第39条、第40条和第41条规定的，及时按有关法律规定予以处理并与其解除劳动合同，依法及时办理解除和离职手续，如对医院造成严重损失，由中标公司承担全部责任。九、积极配合医院对派遣员工定期进行岗位考核，为我院提供《劳动合同法》、《社会保险法》以及国家、黑龙江省、哈尔滨市人力资源和社会保障部门等相关法律法规咨询，按医院需求对派遣员工进行宣传、教育和培训。十、定期回访派遣员工，建立回访记录，及时了解劳务派遣人员情况，解决用工中提出的各方面问题。十一、中标公司需具备派遣大批医疗辅助人员的能力，如医院有需要，可以结合互联网、物联网，精准、高效的完成全院医辅服务工作。十一、其他要求：如明年此项目预算金额变动不超过今年的10%，可采取续约方式签订政府采购合同，合同总期限不超过3年（含）。</p>	合同总期限不超过3（含）年	符合甲方合同服务要求	1.00	1.0000	项	1.00	2.00

黑龙江亿德项目管理有限公司

2022年08月24日